OFFRE D'EMPLOI LOCALE / INTERNE & EXTERNE
N°036/RH/BEN/08/2025

Position	OFFICIER(E) GESTIONNAIRE DES CAS-VBG
Département	PROGRAMME
Grade	8B
Responsable hiérarchique	CHEF DE PROJET ADJOINT
Superviseur technique	SENIOR MANAGER PAF
Localisation	BENI
Type de contrat	CDD
Durée	6 MOIS (Avec possibilité de renouvèlement)
Date probable de debut	OCTOBRE 2025
Nombre des personnes à recruter	1(UN)

CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Depuis 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

DESCRIPTIF DU POSTE

IRC cherche à recruter un(e) officier(e) gestionnaire des cas VBG/PAF pour son expérience avérée dans la mise en œuvre des activités de protection et autonomisation de la femme ainsi que dans la prévention des violences sexuelles et basées sur le genre, aura la charge de la mise en œuvre et du suivi des activités de prise en charge psychosociale et gestion de cas des femmes et filles survivantes de violences sexuelles et basées sur le genre à travers les OCB identifiées dans la zone de santé ciblée par le projet dans le but de garantir la qualité du programme. L'Officière psychosociale assurera le renforcement des capacités des Points Focaux Psychosociaux par aire de santé seront identifiées et sur les types de violences sexuelles et sexistes, leurs causes et conséquences, sur l'écoute active et l'accueil des victimes, sur la gestion des cas (étapes, directives, counseling individuel) et sur la référence aux structures de santé.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste : https://rescue.box.com/s/j0vcaqwe07qy6hiw7vdcm47oqkj08bvf

PROFIL REQUIS

- Être diplômé au moins du niveau Graduat en science sociale et toute autre domaine apparenté ;
- Avoir au moins une expérience professionnelle avérée avec au moins 3 ans dans le domaine humanitaire ou avec les ONG spécifique en SGBV
- Avoir travaillé comme personnel de prise en charge psychosociale des survivantes de SVBG est un ATOUT ;
- Avoir travaillé en appui des assistantes psychosociaux communautaires ;
- Fortes capacités dans les domaines de la planification et capacités d'organisation et de communication ;
- Avoir une bonne maitrise dès la prise en charge psychosociale des survivants SVBG ;
- Avoir reçu une formation dans la prise en charge psychosociale de survivants des SVBG ;
- Être un bon formateur ;
- Excellent niveau de français et swahili écrit et oral ;
- Avoir le sens de l'organisation et de précision ;

Scanné avec CamScanner

- Être capable de prendre des initiatives pertinentes pour le programme au besoin ;
- Être disponible à faire des déplacements sur les zones ciblées pour les prestations ;
- Volonté et capacité de travailler dans un environnement instable ;
- Capacité de travailler sous pression et de vivre dans des conditions difficiles ;
- Forte résistance au stress et capacité à travailler dans un rythme élevé correspondant aux urgences ;
- Être rigoureux, honnête et fort sens du respect des délais ;
- Accomplir d'autres tâches utiles au programme PAF demandées par son superviseur que celles décrites dans ce job description ;

La/le candidat(e) doit s'engager à respecter les politiques de l'IRC, notamment la politique sauvegarde des clients et les principes de diversité, d'égalité et d'inclusion.

Note pour le personnel de terrain IRC : Engagement envers les clients : En s'engageant à mettre en œuvre une programmation axée sur le client, l'IRC place les personnes qu'elle sert - ses clients - au centre de sa programmation et de ses services. Le personnel de l'IRC a un rôle important à jouer pour soutenir la mise en œuvre d'une programmation axée sur le client en sensibilisant la communauté et les clients aux mécanismes de retour d'information existants et à la manière de les utiliser, y compris les processus de réponse, l'accès et l'éligibilité aux services, et en contribuant à la création d'une culture institutionnelle qui incite le personnel à écouter les clients, à communiquer et à répondre à leurs demandes, à leurs commentaires et à leurs plaintes."

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalité Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

PRESENTATION DU DOSSIER

- Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)
- Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.
- Copies : Des diplômes, attestations des services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.
- Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en en-tête de son CV en gras.

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : *Du 22 aout au 06 septembre 2025 à 16h30*
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/59338?c=rescue

Scanné avec CamScanner

- Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus ;
- En vue de gagner en temps dans le traitement de ce recrutement, l'équipe en charge analysera les dossiers des candidats au fur et à mesure qu'ils seront reçus. Cette méthode peut amener à la clôture de ce processus avant la date finale de réception des candidatures, si les meilleurs candidats sont identifiés lors de traitement progressif des dossiers. IRC vous encourage à ne pas attendre le dernier jour de la clôture de l'offre pour postuler ;
- Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.

Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

Fait à Goma, le 22 Aout 2025

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) NATIONAL

Il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière [illegible] est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
« ONEM »
VISE PAR NOUS : Pierre-Mutiani
FONCTION : Chef de Antenne
LOCALITE : Beni
DATE : 26/08/2025
SOUS LE N° : 155/ONEM/AK-BN/2025
SIGNATURE :

Roger

Scanné avec CamScanner